



ประกาศสำนักการแพทย์
เรื่อง ผลการคัดเลือกบุคคล

ด้วย ก.ก. ได้มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๕๔ อนุมัติหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลและการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร พ.ศ.๒๕๕๔ โดยให้นำหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และ ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ สำหรับตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา ตามมติ ก.ก. ครั้งที่ ๖/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๕๑ มาใช้กับการประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับ ชำนาญการ

สำนักการแพทย์ได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ที่ขอรับการคัดเลือก พร้อมทั้งเค้าโครง เรื่องของผลงานที่จะส่งประเมินเพื่อรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว ปรากฏว่ามีผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน (ตำแหน่งเลขที่)	ส่วนราชการ/หน่วยงาน	ได้รับการคัดเลือก ให้ประเมินเพื่อรับเงิน ประจำตำแหน่งจำนวน (บาท)
๑	นายภูมิปรัชญ์ แก้วมทานิล	เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๗๗)	กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการ ทุติยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบัง- กรุงเทพมหานคร สำนักการแพทย์	๓,๕๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวสุภาพร กรลักษณ์)

รองผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักการแพทย์

สรุปข้อมูลของผู้ขอรับการคัดเลือก

ชื่อผู้ขอรับการคัดเลือก นายภูมิปรัชญ์ แก้วมหานิล

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๗๗)

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	ข้อมูล
๑. การพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล	
๑.๑ คุณวุฒิการศึกษา	- เภสัชศาสตรบัณฑิต (บริหารเภสัชกรรม) หลักสูตร ๖ ปี เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง
๑.๒ ประวัติการรับราชการ	- เภสัชศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาเภสัชกรรมคลินิก - อายุราชการ ๗ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔)
๑.๓ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือได้รับยกเว้นจาก ก.ก. แล้ว	- ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการ เป็นเวลา ๒ ปี (ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔)
๑.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะคัดเลือก	- ดำรงตำแหน่งในสายงานเภสัชกรรม เป็นเวลา ๗ ปี ๘ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๖ ถึงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔)
๑.๕ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	- ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเภสัชกรรม ใบอนุญาต เลขที่ ภ. ๒๕๙๓๔ ออกให้ ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๕๓
๒. การพิจารณาคุณลักษณะของบุคคล	
- ต้องได้คะแนนรวมที่ผู้บังคับบัญชาประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	- ได้รับคะแนนประเมิน ร้อยละ ๙๔
๓. อื่นๆ ระบุ	
.....	
.....	

เอกสารแสดงผลงานที่จะส่งประเมิน

ชื่อผู้ขอรับการประเมิน นายภูมิปรัชญ์ แก้วมหานิล

เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งเภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพล. ๗๗)

๑. ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

ชื่อผลงาน การพัฒนากระบวนการทบทวนเวชระเบียนเพื่อค้นหาและลดความคลาดเคลื่อนทางยาสำหรับงานจ่ายยาผู้ป่วยใน

ช่วงระยะเวลาที่ทำผลงาน ๑ ปี ๑๐ เดือน (ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔)

ขณะดำรงตำแหน่ง เภสัชกรชำนาญการ (ด้านเภสัชกรรมคลินิก) (ตำแหน่งเลขที่ รพล.๗๗) กลุ่มงานเภสัชกรรม กลุ่มภารกิจด้านบริการหัตถิยภูมิระดับสูง โรงพยาบาลลาดกระบังกรุงเทพมหานคร สำนักงานแพทย์

 กรณีดำเนินการด้วยตนเองทั้งหมด กรณีดำเนินการร่วมกันหลายคน รายละเอียดปรากฏตามคำร้องการจัดทำผลงานที่เสนอขอประเมิน

ผลสำเร็จของงานงาน

๑. มีเกณฑ์ในการประเมิน และใบบันทึกการทบทวนเวชระเบียนสำหรับใช้ค้นหาความคลาดเคลื่อนทางยาที่ชัดเจน
๒. เกิดระบบการทบทวนเวชระเบียนที่ครอบคลุมในทุกขั้นตอนในงานจ่ายยาผู้ป่วยใน
๓. ทราบจำนวนปัญหาความคลาดเคลื่อนทางยาอื่น ๆ ที่ไม่ถูกรายงานด้วยวิธีการรายงานด้วยความสมัครใจ
๔. ความคลาดเคลื่อนทางยาของโรงพยาบาลลดลง

๒. ข้อเสนอ แนวคิด วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ชื่อข้อเสนอ การพัฒนาตัวส่งสัญญาณสำหรับใช้ค้นหาเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ทางด้านยา

วัตถุประสงค์และหรือเป้าหมาย

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการค้นหาจำนวนเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ทางด้านยาที่ก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้ป่วย
๒. เพื่อลดเวลาในการทบทวนเวชระเบียน
๓. เพื่อพัฒนาตัวส่งสัญญาณด้านยาที่เหมาะสมและเข้ากับบริบทของโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร
๔. เพื่อลดจำนวนเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ทางด้านยาที่อาจจะเกิดกับผู้ป่วย

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติหน้าที่สามารถค้นหาจำนวนเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ทางด้านยาที่ก่อให้เกิดอันตรายแก่ผู้ป่วยได้เพิ่มมากขึ้น
๒. ผู้ปฏิบัติหน้าที่ใช้เวลาในการทบทวนเวชระเบียน เพื่อค้นหาเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ทางด้านยาลดลง
๓. มีตัวส่งสัญญาณด้านยาที่เหมาะสมและเข้ากับบริบทที่จำเพาะของโรงพยาบาลลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร
๔. สามารถนำมาวางแผนเพื่อลดและป้องกันการเกิดเหตุการณ์ไม่พึงประสงค์ทางด้านยากับผู้ป่วย